

TINDAK LANJUT LHE INSPEKTORAT TAHUN 2024

No.	Rekomendasi	Tindak Lanjut
1.	<i>Perencanaan Kinerja</i>	
	• Mencantumkan rumusan hasil indikator tujuan, sasaran dan indikator sasaran di dalam Rencana Kerja • Menyusun penjenjangan kinerja dengan pendekatan logical framework, untuk memastikan keterkaitan yang jelas antara input, proses, output, outcome, dan dampak terhadap peningkatan kualitas pelayanan Sekretariat DPRD kepada pimpinan dan anggota DPRD dan melakukan identifikasi dan pemetaan critical success factors (faktor kunci keberhasilan) yang berpengaruh terhadap kinerja Sekretariat DPRD, sesuai tahapan yang tercantum dalam Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi tentang Penjenjangan Kinerja Instansi Pemerintah. • Menyusun dokumen crosscutting dengan mengidentifikasi dan memetakan hubungan kinerja Sekretariat DPRD dengan perangkat daerah lain yang memiliki keterkaitan dalam mendukung pelaksanaan fungsi DPRD, seperti penyediaan bahan kebijakan, data pembangunan, dan dukungan keuangan daerah.	• Untuk rekomendasi pada Perencanaan Kinerja, sudah mulai dalam proses menindaklanjuti, antara lain dengan melakukan penyempurnaan terhadap proses penyusunan Rencana Kerja (Renja) dengan mencantumkan secara eksplisit rumusan hasil indikator tujuan, sasaran, dan indikator sasaran sesuai dengan prinsip perencanaan berbasis kinerja, selanjutnya; • Sudah mulai melakukan penyesuaian terhadap struktur dan tahapan penjenjangan kinerja dengan menggunakan pendekatan <i>logical framework</i> (kerangka logis). Pendekatan ini akan memastikan adanya keterkaitan yang jelas antara input, proses, output, outcome, dan dampak (impact) terhadap peningkatan kualitas pelayanan Sekretariat DPRD kepada pimpinan dan anggota DPRD, dan;

No.	Rekomendasi	Tindak Lanjut
	Melakukan Pemantauan secara berkala terhadap capaian dari rencana aksi	- Sudah mulai melakukan pemetaan secara komprehensif terhadap hubungan fungsional dan kontribusi kinerja lintas perangkat daerah dalam mendukung fungsi legislasi, penganggaran, dan pengawasan DPRD dan menyusun dan memperbarui dokumen <i>crosscutting</i> - Untuk pemantauan secara berkala terhadap capaian dari rencana aksi, Sekretariat DPRD Kota Padang Panjang akan memperkuat sistem pengendalian dan evaluasi kinerja internal agar pelaksanaan program dan kegiatan dapat lebih terarah, terukur, serta sesuai dengan target yang telah ditetapkan dan menetapkan mekanisme pemantauan dan evaluasi kinerja secara periodik, baik pada tingkat kegiatan, program, maupun sasaran strategis. Mekanisme ini akan dituangkan dalam jadwal pemantauan triwulanan dan semesteran, yang memuat indikator capaian, target waktu, penanggung jawab, serta metode pelaporan hasil pelaksanaan rencana aksi.

No.	Rekomendasi	Tindak Lanjut
2.	<i>Pengukuran Kinerja</i>	
	• Membuat mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan (SOP) • Memanfaatkan hasil pengukuran kinerja sebagai alat pertimbangan dalam pemberian reward dan punishment, penentuan strategi, target kinerja ke depan, pola pengembangan kompetensi dan mutasi rotasi pegawai.	• Akan menyusun dan menetapkan SOP pengumpulan data kinerja • Akan mengintegrasikan hasil pengukuran kinerja dalam sistem pembinaan pegawai, memanfaatkan hasil pengukuran kinerja untuk penyusunan program pengembangan kompetensi pegawai, melalui pelatihan, bimbingan teknis, atau kegiatan peningkatan kapasitas yang disesuaikan dengan hasil evaluasi kinerja individu maupun unit kerja serta menetapkan hasil kinerja sebagai dasar dalam pelaksanaan mutasi dan rotasi pegawai, dengan mempertimbangkan kompetensi, potensi, dan kontribusi kinerja, guna mendukung penerapan sistem manajemen SDM berbasis merit (merit system).
3.	<i>Pelaporan Kinerja</i>	
	• Mempedomani Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi dalam Penyusunan Laporan Kinerja.	• Sudah mempedomani Permen sebagai Juknis dalam penyusunan Laporan, dan melaksanakan rapat-rapat evaluasi serta melengkapi laporan-laporan yang menunjang kinerja sehingga tersedia laporan yang harus disajikan dan perlu dipublikasi.

No.	Rekomendasi	Tindak Lanjut
	Mempublikasikan laporan kinerja pada website resmi Pemerintah Kota Padang Panjang	Sudah mulai mempublikasikan laporan kinerja pada website resmi Pemerintah Kota Padang Panjang (www.padangpanjang.go.id)
4.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	
	Menindaklanjuti seluruh rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang dilakukan oleh Inspektorat Daerah Kota Padang Panjang.	Sudah mulai menindaklanjuti seluruh rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang dilakukan oleh Inspektorat Daerah Kota Padang Panjang.

Padang Panjang, Oktober 2025

Sekretaris DPRD Kota Padang Panjang

Martoni, S.Sos, M.Si

Pembina Utama Muda, IV/c, NIP. 19730304 199308 1 001